



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม.....ชมรมจริยธรรม.....หน่วยงาน.....โรงพยาบาลบ้านไร่.....
 สถานที่ตั้ง.....๓๐๗ หมู่ ๑ ต.บ้านไร่ อ.บ้านไร่ จ.อุทัยธานี ๖๑๑๔๐.....
 ชื่อผู้ประสานงาน.....นางสาวจิรวรรณ แห้วเพชร.....ตำแหน่ง.....นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ.....
 สังกัด.....โรงพยาบาลบ้านไร่ จังหวัดอุทัยธานี.....โทรศัพท์.....๐๕ ๖๕๙๓ ๐๐๐ ต่อ ๑๔๔.....
 ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์.....jirawan๑๑๑๑๑@gmail.com.....LINE ID :.....jira๐๘๗๗๘๕๗๐๖๐.....

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบ โครงการในแผนปฏิบัติการ	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชนเป้าหมาย
๑. โรงพยาบาลบ้านไร่	๒๑๐ คน	๑๕๘ คน	๔๖,๒๘๑ คน

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวมจำนวน.....๑๐.....โครงการ ดังนี้
 แผนย่อยที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข รวม.....๕.....โครงการ
 ให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ
 กลยุทธ์ที่ ๑ รวม-.....โครงการ
 กลยุทธ์ที่ ๒ รวม-.....โครงการ
 กลยุทธ์ที่ ๓ รวม๒.....โครงการ
 กลยุทธ์ที่ ๔ รวม๑.....โครงการ
 กลยุทธ์ที่ ๕ รวม๒.....โครงการ

<p>แผนย่อยที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ ระบบ และกลไกการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม</p> <p>กลยุทธ์ที่ ๑ รวม๑..... โครงการ</p> <p>กลยุทธ์ที่ ๒ รวม-..... โครงการ</p> <p>กลยุทธ์ที่ ๓ รวม๑..... โครงการ</p>	<p>รวม.....๒.....โครงการ</p>
<p>แผนย่อยที่ ๓ ส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นแบบอย่างการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ</p> <p>กลยุทธ์ที่ ๑ รวม-..... โครงการ</p> <p>กลยุทธ์ที่ ๒ รวม-..... โครงการ</p> <p>กลยุทธ์ที่ ๓ รวม๑..... โครงการ</p>	<p>รวม.....๑.....โครงการ</p>
<p>แผนย่อยที่ ๔ ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม และสร้างสังคม-วัฒนธรรม ภายในหน่วยงาน</p> <p>กลยุทธ์ที่ ๑ รวม-..... โครงการ</p> <p>กลยุทธ์ที่ ๒ รวม๒..... โครงการ</p>	<p>รวม.....๒.....โครงการ</p>

๓.๒ งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ทั้งหมด รวมจำนวน.....๐.....บาท รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน				
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	
						๑	๒	๓	๔	
แผนย่อยที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ										
กลยุทธ์ที่ ๓ ขับเคลื่อนกลไกชมรม จริยธรรมของหน่วยงานใน สังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหาร ส่วนภูมิภาค เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ด้วยการนำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มา เป็นคุณค่าหลักในการดำเนิน ชีวิต	๑. กิจกรรมส่งเสริมวินัยข้าราชการ การตรงต่อเวลา วาจาสุภาพ บริการ ด้วยหัวใจ	บุคลากร ๒๑๐ คน	บุคลากรมีวินัย ข้าราชการที่ดี ไม่มีข้อร้องเรียน	-	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	←				→
	๒. กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ด้านการแต่งกาย -วันจันทร์ แต่งกายชุดเครื่องแบบ -วันอังคาร/ศุกร์ แต่งกายด้วยชุดผ้า ไทย -วันพุธ/พฤหัสบดี แต่งกายด้วยชุด สุภาพ	บุคลากร ๒๑๐ คน	บุคลากรมี เปลี่ยนแปลง พฤติกรรมการ แต่งกาย	-	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	←				→

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน				
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	
						๑	๒	๓	๔	
แผนย่อยที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ										
กลยุทธ์ที่ ๔ สร้างระบบนิเวศคุณธรรม ส่งเสริมพื้นที่สังคม / สาธารณะ ทั้งที่เป็นพื้นที่ทาง กายภาพ หรือพื้นที่สังคม ออนไลน์ โดยให้มีกิจกรรมที่ แสดงออกถึงกิจกรรมการ ส่งเสริมคุณธรรมการทำความ ดีอย่างเป็นระบบตั้งแต่ระดับ บุคคลถึงระดับหน่วยงาน โดยใช้ประโยชน์จาก ความก้าวหน้าด้านเทคโนโลยี สารสนเทศ และการสื่อสาร	๑. กิจกรรมยกย่องบุคคลทำความดี “บุคคลคุณธรรม”	ปีละ ๑ ครั้ง	มีการยกย่องเชิด ชูเกียรติ ผู้ทำ ความดี	-	กลุ่มงานบริหารทั่วไป					↔
กลยุทธ์ที่ ๕ ส่งเสริมคุณธรรมหรือการทำ ความดีที่เปิดโอกาสผู้เข้า มาร่วมกิจกรรมได้สะท้อนการ มีคุณธรรมจริยธรรมของตน ทั้งที่เป็นกิจกรรมภายในและ ภายนอก หน่วยงาน และ กิจกรรมการทำความดีด้าน การอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อม	๑. กิจกรรมจิตอาสา “วันมหิดล” ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่มีส่วนร่วมใน กิจกรรมจิตอาสาในเขตอำเภอบ้านไร่ ๒. กิจกรรม ๕ส. ภายในหน่วยงาน	๑ ครั้ง/ปี ๖ ครั้ง/ปี	บุคลากร มีส่วน ร่วมในกิจกรรม จิตอาสา บุคลากรมี จิตสำนึก การทำ ความดี จิต สาธารณะ	- -	กลุ่มงานบริหารทั่วไป คณะกรรมการ ๕ส.					↔

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน				
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	
						๑	๒	๓	๔	
แผนย่อยที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ ระบบ และกลไกการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม										
กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพ กระบวนการจัดการเรียนรู้ คุณธรรม จริยธรรม และ วัฒนธรรมในการดำรงชีวิต บนพื้นฐานชีวิตวิถีใหม่	๑. จัดอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับ คุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณ วิชาชีพ ค่านิยมองค์กร	บุคลากร เข้ารับการ อบรม ร้อยละ ๗๐	บุคลากรมี ทัศนคติ และ ค่านิยม ปฏิบัติงานตาม จรรยาบรรณ วิชาชีพที่ดี	-	คณะกรรมการ HRD					
กลยุทธ์ที่ ๓ ยกระดับคะแนนการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสใน การดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ (ITA)	๑. กิจกรรมการดำเนินงานตาม มาตรฐานคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ (ITA)	คะแนนประเมิน คุณธรรมและความ โปร่งใสในการ ดำเนินงานของ หน่วยงาน ไม่น้อย กว่าร้อยละ ๙๔	โรงพยาบาล บ้านไร่ ไส สะอาด ร่วมด้าน ทุจริต	-	กลุ่มงานประกัน สุขภาพยุทธศาสตร์ และสารสนเทศ ทางการแพทย์					
แผนย่อยที่ ๓ ส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นแบบอย่างการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ										
กลยุทธ์ที่ ๓ พัฒนาระบบฐานข้อมูลด้าน องค์กรคุณธรรมอย่างเป็น ระบบ	๑. พัฒนาและปรับปรุงระบบ ฐานข้อมูลองค์กรคุณธรรม ตลอดจน เผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร และกิจกรรม บนเว็บไซต์ของโรงพยาบาล	จำนวนผู้เข้าชมเว็บ ไซต์/เพจ Facebook ของ โรงพยาบาล	ความพึงพอใจผู้ เข้าชมเว็บไซต์/ เพจ Facebook ร้อยละ ๘๐	-	งานสื่อสารองค์กร					
แผนย่อยที่ ๔ ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม และสร้างสังคม-วัฒนธรรม ภายในหน่วยงาน										
กลยุทธ์ที่ ๒ บูรณาการงานด้านการ ส่งเสริมจริยธรรมเข้ากับงาน ด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมภายในหน่วยงาน	๑. ผู้บริหารประกาศเจตนารมณ์ ๑.๑ ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกัน ขับเคลื่อนหน่วยงานให้เป็นองค์กร คุณธรรม ๑.๒ ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกัน ต่อต้านการทุจริต ๑.๓ ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกัน ป้องกันแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิด	บุคลากร ๒๑๐ คน	บุคลากรใน หน่วยงาน ประพฤติตาม หลักคุณธรรม ขององค์กร	-	กลุ่มงานประกัน สุขภาพยุทธศาสตร์ และสารสนเทศ ทางการแพทย์					

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
	หรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ๑.๔ ประกาศ รพ.บ้านไร่ เรื่อง แนวทางปฏิบัติตามเกณฑ์จริยธรรม การจัดซื้อจัดหา และส่งเสริมการขาย ยาและเวชภัณฑ์มีใช้ยา พ.ศ.๒๕๖๔ ๒. กิจกรรมสร้างความรักและความ สามัคคีในหน่วยงาน ๒.๑ การเลี้ยงรับ-ส่ง เจ้าหน้าที่ ๒.๒ การร่วมงานอวมงคล ของ เจ้าหน้าที่และญาติเจ้าหน้าที่	บุคลากร ๒๑๐ คน	บุคลากรมีความ รักและความ สามัคคีใน หน่วยงาน						

คำอธิบาย :


- (๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติราชการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/6S28pzbcf>)
- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
 ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
 ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน
- (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน


ส่วนที่ ๔ เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๖	แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๗
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม๒๑๐.....คน๒๑๐.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริม คุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศึกษากำหนด)-.....แห่ง๑.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ๒.....แห่ง๒๐.....คน๓.....แห่ง๓๐.....คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรมระบบระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย๒.....แห่ง๑๘๐.....คน๒.....แห่ง๒๑๐.....คน

ส่วนที่ ๕ ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินโครงการ / กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๑. บุคลากรโรงพยาบาลบ้านไร่ มีหลักธรรมทางศาสนา หลักคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาใช้ในการดำเนินชีวิต
๒. บุคลากรโรงพยาบาลบ้านไร่ มีพฤติกรรมการบริการที่ดี มีระเบียบวินัย และมีความสามัคคีในหมู่คณะ
๓. บุคลากรได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติเป็นบุคคลดีเด่นด้านคุณธรรมจริยธรรม เป็นแบบอย่างที่ดี และสร้างขวัญกำลังใจแก่ผู้ที่ประพฤติปฏิบัติดี
๔. บุคลากรมีส่วนร่วมในการทำกิจกรรมต่างๆ ของโรงพยาบาล
๕. โรงพยาบาลบ้านไร่ ใสสะอาด ร่วมด้านทุจริต

ลงชื่อ  ผู้เสนอแผน
(นางสาวจิรวรรณ แก้วเพชร.)
ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ...
เลขานุการชมรมจริยธรรม
วันที่ ๑๑ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๖

ลงชื่อ  ผู้อนุมัติแผน
(นายวิชาญ แป้นทอง.)
ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านไร่...
ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน
หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน
วันที่ ๑๑ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๖

- หมายเหตุ :
๑. แผนปฏิบัติการฯ ต้องมีโครงการ / กิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรมที่ขับเคลื่อนผ่านกลไก “บวร” (บ้าน-ชุมชน / วัด-ศาสนสถาน / โรงเรียน-ส่วนราชการ) อย่างน้อย ๑ โครงการ / กิจกรรม
 ๒. หน่วยงานต้องนำแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน ลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
 ๓. รายงานการนำแผนปฏิบัติการฯ ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ตามข้อ ๒. ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ทราบ โดยรายงานทาง Google Forms ตามลิงก์ย่อ <https://moph.cc/Y2C5w0MC4> ภายในวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๖
 ๔. หน่วยงานนำลิงก์การเผยแพร่แผนปฏิบัติการฯ ตามข้อ ๓. มาวางในระบบ MITAS ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ... กลุ่มงานประกันสุขภาพยุทธศาสตร์ฯ โรงพยาบาลบ้านไร่ อำเภอบ้านไร่ จังหวัดอุทัยธานี

ที่.....อน.๐๐๓๓.๓.๔.๓๐๙ /พิเศษ.....วันที่.....๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๖.....

เรื่อง... ขอความเห็นชอบอนุมัติและลงนามคำสั่ง แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ และขออนุญาตนำไปเผยแพร่บนเว็บไซต์หน่วยงาน.....

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านไร่

ตามที่ ยุทธศาสตร์ชาติฯ รัฐบาลได้กำหนดให้หน่วยงานภาครัฐ ดำเนินการตามหลักเกณฑ์การ
ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency
Assessment :ITA) กระทรวงสาธารณสุข จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม
กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) เพื่อใช้เป็นแนวทางการขับเคลื่อนการพัฒนาคน และ
พัฒนาระบบการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม นั้น

ในการนี้ กลุ่มงานประกันสุขภาพยุทธศาสตร์ฯ โรงพยาบาลบ้านไร่ จึงได้จัดทำคำสั่งแต่งตั้ง
คณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมของโรงพยาบาลบ้านไร่ และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรม
จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการขับเคลื่อนการดำเนินงานของโรงพยาบาล
บ้านไร่ ให้บรรลุสัมฤทธิ์อย่างมีประสิทธิภาพ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

๑. ลงนามอนุมัติคำสั่ง และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของโรงพยาบาลบ้านไร่
ปีงบประมาณ ๒๕๖๗
๒. อนุญาตให้นำคำสั่ง และแผนปฏิบัติการฯดังกล่าวขึ้นเผยแพร่ในเว็บไซต์ของโรงพยาบาลบ้านไร่ต่อไป

(นางวัลย์พร เอ็งบริบูรณ์พงศ์)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

เห็นชอบ/อนุญาต

(นายวิชาญ แป้นทอง)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านไร่



แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของโรงพยาบาลบ้านไร่ จังหวัดอุทัยธานี

ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานพ.ศ.๒๕๖๑

สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลางสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ชื่อหน่วยงาน : โรงพยาบาลบ้านไร่

วัน/เดือน/ปี : ๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๖

หัวข้อ : ขอความเห็นชอบอนุมัติและลงนามคำสั่ง แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ประจำปี
งบประมาณ ๒๕๖๗

รายละเอียดข้อมูล : กลุ่มงานประกันสุขภาพยุทธศาสตร์ฯ โรงพยาบาลบ้านไร่ จึงได้จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงาน
ขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมของโรงพยาบาลบ้านไร่ และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ประจำปี
งบประมาณ ๒๕๖๗ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการขับเคลื่อนการดำเนินงานของโรงพยาบาลบ้านไร่ ให้บรรลุสัมฤทธิ์
อย่างมีประสิทธิภาพ

Link ภายนอก : <http://www.banraihospital.go.th/>

หมายเหตุ

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล

(นางวัลัยพร เอ็งบริบูรณ์พงศ์)

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

วันที่ ๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๖

ผู้อนุมัติรับรอง

(นายวิรัชญ์ แป้นทอง)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านไร่

วันที่ ๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๖

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่

ภรณ์กร ใจมดำ

(นายภัสกร ป้อมคำ)

ตำแหน่ง นักวิชาการคอมพิวเตอร์

วันที่ ๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๖

